



# **Открытый публичный отчет**

**председателя первичной профсоюзной организации  
МАОДОПО ЛУЦ Грибовской О.Л.  
о работе профсоюзного комитетас апреля 2022 по апрель 2024 год.**

**станция Ленинградская  
2024 год**



**Открытый публичный отчет  
председателя первичной профсоюзной организации  
МАОДОПО ЛУЦ Грибовской О.Л.  
о работе профсоюзного комитета за апрель 2022 по апрель 2024 год.**

**I. Организационная работа**

Первичная профсоюзная организация функционирует с 2002 года.

На сегодняшний день она насчитывает 16 человек, что составляет 88,89 от общего количества работающих в организации.

Из них: 8 педагогических работников, 1 молодой специалист в возрасте до 35 лет.

Принято в Профсоюз с апреля 2022 по апрель 2024 человека. Заявлений о выходе из Профсоюза за этот период не поступило.

В первичной профсоюзной организации ведется электронный учет.

Профком проводит работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов. Проведена сверка членов Профсоюза в декабре 2023 года.

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется:

- Уставом Профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Коллективным договором;
- Законом РФ «О профессиональных Союзах, их правах и гарантиях деятельности»,
- действующим законодательством и нормативными актами.

Основными целями Профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

Общее число профсоюзного актива – 3 человека. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации.

Профактив строит свою работу на основе планирования, в соответствии с годовой циклограммой работы ежегодно разрабатывается план работы, обсуждается и утверждается профсоюзным комитетом, в конце года проводится мониторинг исполнения плана.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за выполнением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, об участии в конкурсах и т. д).

---

**II. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и  
прав работников**

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией МАОДОПО ЛУЦ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.



Коллективный договор утверждён 10.03.2022 г., действует до 2025 года, действие которого договора распространяется на всех 18 работников образовательной организации.

Контроль за исполнением коллективного договора осуществляет профком.

Были сохранены все социальные льготы и гарантии. За отчетный период этими льготами воспользовались 3 работника:

Доброй традицией стало поздравление работников с профессиональными праздниками, юбилейными датами.

На новогодние подарки было израсходовано – 10750 рублей на 23 февраля и 8 марта - 9100 рублей.

Члены профсоюза пользуются скидками на товары от 5% до 15 % «Ландыш», «Ларец», «Орхидея», в лабораториях исследования «ИНВИТРО», в офтальмологической клинике «3Z», а также проходят оздоровление в ЦОРО «Рассвет» г. Геленджик.

Хочется сказать слова благодарности директору нашего МАОДОПОЛУЦ Позвонковой Т.И. за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь. С таким руководителем работает легко, продуктивно на благо коллектива, у нас одни цели и задачи, только во взаимном содействии можно достичь результатов.

### **III. Охрана труда**

Охрана труда – одна из приоритетных задач, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Совместными усилиями Профсоюза и администрации осуществлялись рейды по охране труда, контролировался температурный, осветительный режимы, выполнялись санитарно – гигиенические нормы. Ведутся журналы по охране труда, проводятся инструктажи с работниками.

Создана комиссия по охране труда.

В Учреждении проводилась специальная оценка условий труда, по результатам которой 25 рабочих места прошли СОУТ.

Было заключено «Соглашение по охране труда» между Работодателем и профсоюзным комитетом на 2024 год, согласован и выполняется план мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков.

В образовательном учреждении за отчетный период несчастных случаев не было.

### **IV. Информационная работа**

Главным и основополагающим стержнем в работе нашей первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов Профсоюза является четко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения. Все законодательные, нормативные акты доводятся до профсоюзной организации.

Обязательным атрибутом информационной работы в первичной организации является профсоюзный уголок и профсоюзная страничка на сайте МАОДОПО ЛУЦ, а также рабочая группа в WhatsApp, Telegram.



В профсоюзном уголке представлена информация о составе профсоюзного комитета, план работы профсоюзного комитета, коллективный договор на 2022-25 г., есть место для объявлений, рубрики «Правовая защита», «Важные события», рубрика «С Днём рождения».

В профсоюзном уголке размещается как постоянная, так и временная информации. Информация в уголке своевременно обновляется.

#### **V. Культурно-массовая и оздоровительная работа**

Для поддержания здоровой, жизнерадостной атмосферы в коллективе проводится культурно – массовая работа и спортивно-оздоровительная работа. Традиционно проходят праздничные встречи коллектива: «День учителя», «Новый год», «8 марта», поздравление юбиляров.

Новый год праздновали коллективом в ОО, с вручением подарков.

Ведётся работа и с ветеранами педагогического труда, поздравления с праздниками, приглашения на чаепития.

Профком принимал активное участие в онлайн акции «Первомай»,

Проголосовали за Первомайскую резолюцию ФНПР «Во имя Мира без нацизма!». Поддержали лозунги первомайской профсоюзной акции: За труд! За Россию! За мир без нацизма!

Были реализованы следующие мероприятия тематического года: участие во всероссийской акции «Профсоюзный диктант», участвовало в Всероссийской акции Профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

Участвует профком и в организации отдыха и лечения сотрудников и их семей. Информация по отдыху доводится до коллектива своевременно.

Так в 2023г. прошла оздоровление 1 член Профсоюза.

#### **VI. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

В дальнейшем профсоюз ставит такие задачи, как:

- продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- проявлять настойчивость в защите прав членов профсоюза за здоровье и безопасные условия труда;
- способствовать сплочению коллектива, способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе.

Профсоюзная организация – это важный участник организации эффективного социального партнерства, способствующий формированию здорового морального климата в коллективе, это возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональные планы. Быть членом Профсоюза сегодня должно стать потребностью каждого работающего человека. И это не только гарантия правовой или материальной поддержки и защиты. Это – показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности и общности в коллективе.

Председатель первичной

профсоюзной организации МАОДОПО ЛУЦ

Секретарь ПК

М.П.

Грибовская О.Л.

Дружинина И.В.

