**Открытый отчет председателя первичной профсоюзной организации МАОДОПО ЛУЦ Кузьминой Л.С.**

 **о работе профсоюзного комитета за 2016 г.**

Первичная профсоюзная организация МАОДОПО ЛУЦ является структурным звеном Общероссийского Профсоюза образования.

 В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом Профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

Первичная организация успешно справляется со своей главной задачей – защитой профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза. Все вопросы, связанные с нормами труда, условиями труда и отдыха работников, оплаты труда решаются по согласованию с профсоюзным комитетом.

1. **Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников**

 Важной задачей профсоюзного комитета МАОДОПО ЛУЦ является развитие социального партнерства. Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией МАОДОПО ЛУЦ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

В рамках социального партнерства между администрацией учебного центра и первичной профсоюзной организацией в отчетный период был заключен в 2016 году коллективный договор на 2016-2019 годы, была проведена большая работа по подготовке проекта и его принятия.

Коллективный договор содержит 169 обязательств, из них выполнено- 168, не выполнено – 1 (частично). Это разделы и пункты: VI охрана труда и здоровья, п. 6.1.10. (выполнено частично): Обеспечивать работников сертифицированной спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ), обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами Приложением 4, 5 . Причина невыполнения Отсутствие финансирования (выполнено частично – приобретены моющие средства, частично спецодежда).

На 01.01.17 года специальная оценка условий труда проведена – 16 рабочих мест из 20.

 Профком предоставляет дважды в год отчет о выполнении мероприятий коллективного договора в Центр занятости населения Ленинградского района.

Коллективным договором предусмотрены следующие гарантии работникам:

1.По оплате труда

-Работникам, награжденным ведомственными наградами (в т.ч. медалями, почетными званиями, отраслевыми нагрудными знаками и другими наградами) выплачивается ежемесячная выплата в размере 0,075% ставки заработной платы (должностного оклада)

-Сохранены и производятся доплаты работникам за вредные условия труда в размере 12% к тарифной ставке: уборщик служебных помещений и операторы котельной, за работу в ночное время -35% ставки: сторож, медицинская сестра, в 2014-2016 годах механику и операторам котельной. Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда оплачивается дополнительный отпуск в размере 7 дней.

- Совместно с администрацией МАОДОПО ЛУЦ профсоюзный комитет договорились о предоставлении работникам МАОДОПО ЛУЦ дополнительного оплачиваемого отпуска в следующих случаях:

-в «День знаний 1 сентября» и в день «Последнего звонка» для родителей, имеющих детей начальных и выпускных классов – 1 день

 - рождения ребенка – 3 календарных дня

- бракосочетания работника (детей работников) – 3 календарных дня;

 - похорон близких родственников – 3 календарных дня;

 - ответственный работник по Охране труда - 2 день;

 - для проводов детей на военную службу – 3 календарных дня

- в связи с переездом на новое место жительства –3 календарных дня;

- тяжелого заболевания близкого родственника – 10 календарных дня;

- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;

-Работники с ненормированным рабочим днем имеют дополнительный оплачиваемый отпуск -7 календарных дней.

Дополнительные дни к отпуску предоставляются по личному заявлению работника работодателю.

-Также профсоюзный комитет с администрацией МАОДОПО ЛУЦ договорились о предоставлении работникам МАОДОПО ЛУЦ отпуск без сохранения заработной платы, на основании письменного заявления работника в сроки, указанные работником, в следующих случаях:

- родителям, воспитывающим детей в возрасте до 14 лет – 14 календарных дней

-родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;

- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

- работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери - продолжительностью до 14 календарных дней в удобное для них время. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям.

-Педагогическим работникам не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы предоставляется длительный отпуск сроком до одного года

- При наличии средств работникам из средств, стимулирующего фонда оказывается материальная помощь:

а) в связи с рождением ребенка;

б) в связи с длительной болезнью;

в) в связи со смертью близких родственников;

г) к юбилейным датам.

За 2016 год социальные льготы, гарантии и компенсации, предусмотренные коллективным договором воспользовались все члены профсоюзной организации.

В 2016 году израсходовано профсоюзных средств :

- поздравление с юбилейной датой 387 рублей.

-Доброй традицией стало поздравление работников с профессиональными праздниками, 23 февраля и 8 марта и Новым Годом:

 на Новогодние подарки израсходовано 4500 рублей, на поздравление членов профсоюза с Днем защитника Отечества, Днем 8 Марта и днем Учителя 5933,70 рублей.

Большая работа проводиться профсоюзным комитетом с нашими пенсионерами- ветеранами педагогического труда – это Кучеренко Светлана Владимировна, Саркисова Ольга Ивановна, Хаустов Александр Васильевич, Охрименко Михаил Федорович, Зисько Николай Васильевич, Антоненко Михаил Григорьевич , проживает за пределами Ленинградского района - торжественное поздравление с Юбилейными датами в октябре в канун Дня Учителя, поздравление с Днем рождения, подарки к Новому году, дню Учителя ,8 марта и 23 февраля, ежегодная сверка и отчет в районную профсоюзную организацию.

В январе 2016 года была оказана материальная помощь пенсионерки (денежные средства были собраны) Кучеренко Светлане Владимировне в связи со смертью ее мамы.

**II. Организационная работа**

По состоянию на 1 января 2017 года в первичной профсоюзной организации - 23 члена профсоюза Количество женщин-14, количество работающих пенсионеров - нет, количество работающих пенсионеров по выслуге лет-1, количество неработающих пенсионеров – 6 (5 человек проживает в ст. Ленинградской). Общий процент охвата профсоюзным членством составляет в настоящее время -92%

 Профком проводит  работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов. В декабре 2016года была проведена сверка членов профсоюза, сверка профсоюзных билетов, карточек, делопроизводства первичной профсоюзной организации.

 За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за выполнением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, подготовка проекта нового коллективного договора на 2016-19 года, эффективный контракт, оказание материальной помощи, расход денежных средств, утверждение актов расходов, оптимазация, выплата компенсации за коммунальные расходы, начисление заработной платы, продолжительности рабочего дня, оказания материальной помощи, начисление пенсии по выслуге лет и др, ).

 Документация первичной профсоюзной организации ведется согласно номенклатуры: протокол отчетно-перевыборного собрания, заявление на вступление в профсоюз, согласие на обработку персональных данных, план работы первичной профсоюзной организации на год, протоколы заседаний профсоюзного комитета и профсоюзных собраний, социальный паспорт первичной профсоюзной организации за каждый год , статистические отчеты, квартальные отчеты, заявление членов профсоюза, социальный паспорт молодых членов профсоюза, список пенсионеров, пофамильный список членов профсоюза, профсоюзные билеты, личные карточки членов профсоюза, журнал учета выдачи профсоюзных билетов и персональных карточек, постановления вышестоящих профсоюзных органов, акты расходования денежных средств, документация по охране труда и отчеты по охране труда, публичные отчеты о работе профсоюзной организации,отчет о проведении коллективно-договорной компании в МАОДОПОЛУЦ за 2016 год, информация о результатах СОУТ и установления компенсаций и гарантий, информация об итогах проверки наличия средств индивидуальной защиты в МАОДОПО ЛУЦ.

 Работа профсоюзного комитета осуществлялась по утвержденному плану.

 Заседания профсоюзного комитета оформляется протоколом.

**Ш. Охрана труда**

Благодаря созданным комфортным условиям труда, в коллективе низкий уровень заболеваемости сотрудников, нет случаев травматизма. Заключено соглашение по охране труда с администрацией

Ежеквартально со всеми работниками проводятся повторный инструктажи на рабочем месте, с вновь принятыми проводятся вводные инструктажи.

 Все работники застрахованы за счет средств организации от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

 На 2016 год запланировано выполнить мероприятий на сумму 175800 руб. Выполнены на сумму 373525 руб такие мероприятия, как:

1. Медицинский осмотр-307 503 руб.
2. Приобретение электорплиты, мясорубки, ремонт мотоблока -23 270руб
3. Косметические средства для реализации программы допобразования -15 530 руб
4. Ремонт контрольного доступа -24 810 руб
5. СОУТ (2 рабочих места) -2 412 руб

 В МАОДОПО ЛУЦ проводиться работа общественно-административного контроля.

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни в виде предоставления отгула по письменному заявлению работников; работа в ночное время оплачивается в размере 35 % к должностному окладу. Работники МАОДОПО ЛУЦ к сверхурочной работе не привлекались.

 Заключен договор с МУЗ «Ленинградская ЦРБ» на проведение периодического медицинского осмотра работников организации (учреждения) в 2 квартале текущего года.

 **В МАОДОПО ЛУЦ созданы комиссии:**

Для проведения всех культурно-массовых мероприятий в составе:

1.Порхоменко А.А.

2.Дейко Л.А.

3.Рукис Е.Н.

По социальному страхованию:

1. Порхоменко А.А. – председатель комиссии;

2. Рукис Е.Н.

3.Позвонкова Т.И.

Ревизионная комиссия:

1.Позвонкова Т.И.

3.Рукис Е.Н.

Комитет (комиссия) по охране труда, осуществляющая контроль за состоянием охраны труда на рабочих местах:

1.Хамракулова Е.А.

2.Кузьмина Л.С.

3. Панькив Е.В.

4. Великоднев А.В.

**IV. Информационная работа**

**2016 год** Объявленный Общероссийским Профсоюзом образования Год правовой культуры, способствовал повышению правовой грамотности и профессионализма профсоюзных кадров, распространению правовых знаний среди работников образования.

Важным направлением работы стало его информационное сопровождение.

В январе 2016 года на сайте Ленинградской районной территориальной организации Профсоюза была открыта рубрика «Год правовой культуры».

Мы с вами также не остались в стороне. Материалы размещались в папке Профсоюз в локальной сети, на профсоюзном стенде.

**В 2016 году проходил Всероссийский**  интернет – конкурс рефератов по правовой тематике и организационно-уставным вопросам. Наша организация участвовала в этом конкурсе, получили свидетельства участников Всероссийского конкурса рефератов профсоюзного актива . Такие свидетельства получили только 2 первичных профсоюзных организации нашего района, в том числе и наша.

В образовательной организации ведется активная работа по своевременному и полному информированию членов Профсоюза о деятельности профсоюзных органов всех уровней. Материалы размещаются на профсоюзной страничке сайта ОО, в локальной сети МАОДОПО ЛУЦ в папке Профсоюз, в профсоюзном уголке, материал постоянно обновляется.

Вся деятельность профкома на виду всего коллектива. Помощником в информировании членов профсоюзной организации является профсоюзный уголок.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания, выступление на методобъединениях.

Первичная профорганизация активно участвует в ежегодных коллективных действиях Профсоюз: «За достойный труд» -7 октября, Всемирный день охраны труда, первомайских демонстрациях.

Участники акции «Профсоюзный бонус», сейчас расширен список организаций, которые предоставляют скидки 5-7 % от стоимости по карточки профсоюзный бонус.

**V. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

Хочется поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие во всех проводимых мероприятиях. Профсоюзному комитету продолжать работу в том же направлении.

Председатель  первичной

профсоюзной  организации МАОДОПО ЛУЦ   Л.С. Кузьмина