

Открытый отчет председателя первичной профсоюзной организации  
МАОДОПО ЛУЦ Кузьминой Л.С.  
о работе профсоюзного комитета за 2021 г.

Первичная профсоюзная организация МАОДОПО ЛУЦ является структурным звеном Общероссийского Профсоюза образования.

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом Профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

Первичная организация успешно справляется со своей главной задачей – защитой профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза. Все вопросы, связанные с нормами труда, условиями труда и отдыха работников, оплаты труда решаются по согласованию с профсоюзным комитетом.

**I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников**

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией МАОДОПО ЛУЦ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

В рамках социального партнерства между администрацией учебного центра и первичной профсоюзной организацией заключен коллективный договор.

Действие коллективного договора распространяется на всех работников образовательной организации. Коллективный договор содержит 171 обязательств, из них выполнено- 170, не выполнено – 1. Это разделы и пункты: VI охрана труда и здоровья, п. 6.1.10: обеспечить работников специальной одеждой, обувью и другими средствами защиты, а также моющими и обезвреживающими средствами в соответствии с отраслевыми нормами и утвержденными перечнями профессий и должностей ,обеспечить средствами индивидуальной защиты, спецодеждой работников, моющими средствами, приобретение и своевременную выдачу работникам сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами (приложению № 4, 5,3 выполняются частично). Причина частичного выполнения – это отсутствие финансирования (выполнено частично – приобретены моющие средства, частично спецодежда)

Профком предоставляет дважды в год отчет о выполнении мероприятий коллективного договора в Центр занятости населения Ленинградского района.

Коллективным договором предусмотрены следующие гарантии работникам:

Стороны договорились о предоставлении работникам МАОДОПО ЛУЦ дополнительного оплачиваемого отпуска в следующих случаях:

- в «День знаний 1 сентября» и в день «Последнего звонка» для родителей, имеющих детей начальных и выпускных классов – 1 день
- рождения ребенка (рождения внуков) – 3 календарных дня
- бракосочетания работника (детей работников) – 3 календарных дня;
- похорон близких родственников – 3 календарных дня;

- председателю выборного органа первичной профсоюзной организации – 3 календарных дня.

- ответственный работник по Охране труда - 1 день;

- членам профсоюзного комитета – 1 день;

- для проводов детей на военную службу – 3 календарных дня;

- в связи с переездом на новое место жительства – 3 календарных дня;

- тяжелого заболевания близкого родственника – 10 календарных дня;

- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;

с сохранением заработной платы по заявлению работника.

- при прохождении вакцинации (ревакцинации) против коронавирусной инфекции (COVID-19) предоставить сотруднику МАОДОПО ЛУЦ выходной день в день вакцинации (ревакцинации) с сохранением заработной платы и последующий день без сохранения заработной платы по личному заявлению работника.

Работники, имеющие ненормированный рабочий день имеют 7 дополнительных дней к отпуску, согласно Приложение № 11 коллективного договора.

За вредные условия труда 1 человек по СОУТ имеет класс опасности 3.1 при этом ему предоставлены: доплата за вредные условия труда и дополнительные 7 дней к отпуску.

II. Остро нуждающимся работникам из средств стимулирующего фонда оказывается материальная помощь:

а) в связи с рождением ребенка;

б) в связи с длительной болезнью;

в) в связи со смертью близких родственников;

г) к юбилейным датам.

За 2021 год льготами воспользовались:

- не освобожденному председателю первичной профсоюзной организации - 3 дня- 1 чел

- членам профкома - 2 дня – 2 чел;

- ответственный работник по Охране труда - 3 дня -1 чел;

- в «День знаний 1 сентября» и в день «Последнего звонка» для родителей,

имеющих детей начальных и выпускных классов – 1 день

Материальная помощь оказана членам Профсоюза на сумму 9000 рублей – в связи с юбилейной датой 1 чел и в связи со смертью близкого родственника – 2 чел.

Доброй традицией стало поздравление работников и пенсионеров с профессиональными праздниками, 23 февраля и 8 марта, Новым Годом - (с пенсионерами) было израсходовано – **14 869** (рублей).

## II. Организационная работа

По состоянию на 1 января 2022 года в образовательной организации 21 сотрудников, из них членов Профсоюза 20 чел и 5 ветеранов педагогического труда. Общий процент охвата профсоюзным членством составляет 95%.

Профком проводит работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов. Проведена сверка членов профсоюза в ноябре-декабре 2020года.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за выполнением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оказание материальной помощи, расход денежных средств, утверждение акта расходов, оплата труда).

Работа профсоюзного комитета осуществлялась по утвержденному плану.

### **Ш. Охрана труда**

Благодаря созданным комфортным условиям труда, в коллективе низкий уровень заболеваемости сотрудников, нет случаев травматизма. Заключено соглашение по охране труда с администрацией. В соответствии с соглашением по охране труда на 2022 год запланировано выполнить мероприятий на сумму 2277700 руб.

За 2021 год выполнены такие мероприятия, как

1. Обучение по пожарному минимуму-2 чел
2. Проведение специальной оценки условий труда – 2 раб места
3. Произведены ремонтные работы в рамках проекта «Доступная среда»
4. Замена вышедших из строя светильников – 8 шт

Ежеквартально со всеми работниками проводятся повторный инструктажи на рабочем месте, с вновь принятыми проводятся вводные инструктажи.

Все работники застрахованы за счет средств организации от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

За 2021 год в МАОДОПО ЛУЦ повысили квалификацию – 5 чел.; совмещают работу с обучением – 0 чел.

Работникам, повышающим профессиональный уровень, предоставлены дополнительные гарантии и компенсации:

сохранения места работы на период обучения.

В МАОДОПО ЛУЦ проводится работа общественно-административного контроля.

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни в виде предоставления отгула по письменному заявлению работников; работа в ночное время оплачивается в размере 35 % к должностному окладу. Работники МАОДОПО ЛУЦ к сверхурочной работе не привлекались.

Заключен договор на проведение периодического медицинского осмотра работников организации (учреждения) в 2 квартале текущего года, прошли 21 человек, потрачено 56090,00 руб.

### **IV. Информационная работа**

В образовательной организации ведется активная работа по своевременному и полному информированию членов Профсоюза о деятельности профсоюзных органов всех уровней. Материалы размещаются на профсоюзной страничке сайта ОО, в локальной сети МАОДОПО ЛУЦ в папке Профсоюз, в профсоюзном уголке, материал постоянно обновляется.

Вся деятельность профкома на виду всего коллектива. Помощником в информировании членов профсоюзной организации является профсоюзный уголок.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания, выступление на методобъединениях.

На высоком уровне проводятся культурно-массовые мероприятия, поздравление с праздниками: Днем Учителя, 23 февраля и 8 марта, Новым Годом, членов профсоюза и пенсионеров, поздравление с днем рождения.

Первичная профорганизация активно участвует в коллективных действиях Профсоюза.

Хочется поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие во всех проводимых мероприятиях.

Слова благодарности руководителю Т.И.Позвонкову за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь. С таким руководителем

работается легко, продуктивно на благо коллектива, у нас одни цели и задачи, только во взаимном содействии можно достичь результатов.

#### **V. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

Профсоюзный комитет планирует продолжать целенаправленную работу по мотивации профсоюзного членства, защите прав и интересов работников образовательной организации, соблюдению законности, повышению ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель первичной  
профсоюзной организации МАОДОПО ЛУЦ

Л.С. Кузьмина